



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลศรีวิชัย โทร. -

ที่ สน.๗๕๖๐๑/๘ วันที่ ๙ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการกิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือนและเลื่อนค่าตอบแทน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลศรีวิชัย

ตามที่ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด ได้จัดกิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือนและเลื่อนค่าตอบแทน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น

บัดนี้ การดำเนินการกิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือนและเลื่อนค่าตอบแทนเสร็จสิ้นแล้ว จึงขอรายงานสรุปผลการดำเนินการดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ

(นางสาวณิรัตน์ โคตรปัญญา)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

- ภภ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

ลงชื่อ

(นางสาวมะลิวัน วรรณวาส)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของรองปลัด อบต.

ลงชื่อ

ทรเม

(นายวิทยา กาสुरีย์)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีวิชัย

ความเห็นของปลัด อบต.

ลงชื่อ

ภภ

(นางชนิษฐา ชุกลีน)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีวิชัย

ความเห็นของนายก อบต.

ลงชื่อ

ภภ

(นายนิรันดร โสมวงศ์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีวิชัย

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม "สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือนและเลื่อนค่าตอบแทน"

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือนและเลื่อนค่าตอบแทน เป็นกระบวนการหนึ่งของการบริหารผลการปฏิบัติราชการซึ่งใช้หลักการให้รางวัลเป็นแรงจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดแรงกระตุ้นในการพัฒนาผลงาน ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลศรีวิชัย ได้ให้ความสำคัญในเรื่องการพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือนและเลื่อนค่าตอบแทนเป็นลำดับต้น ๆ ของเรื่องการบริหารงานบุคคล โดยเฉพาะอย่างยิ่งเรื่องการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลศรีวิชัย จึงได้ดำเนินกิจกรรมการสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือนและเลื่อนค่าตอบแทน

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือนและเลื่อนค่าตอบแทนมีความโปร่งใส เป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้

๔. กลุ่มเป้าหมาย

พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลศรีวิชัย

๕. วิธีดำเนินการ

๑) แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง โดยแต่งตั้งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นประธาน และหัวหน้าส่วนราชการเป็นกรรมการ และข้าราชการที่มีความรับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

๒) แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือนและเลื่อนค่าตอบแทน โดยประกอบด้วย ประธานกรรมการ หัวหน้าส่วนราชการและผู้บริหารสถานศึกษาเป็นกรรมการ และข้าราชการที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

๓) ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้าง เพื่อกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาไว้โดยเจ้าหน้าที่ให้คำปรึกษาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๔) คณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้าง รวบรวมและเสนอผลการพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้แก่คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือนและเลื่อนค่าตอบแทน พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

๕) คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือนและเลื่อนค่าตอบแทน พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้าง พิจารณาทบทวนผลการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการเสนอมา

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาชาดเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลศรีวิชัย

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

บุคลากรของหน่วยงานมีความพึงพอใจต่อระบบกระบวนการเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือน และเลื่อนค่าตอบแทน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ (สำรวจโดยแบบประเมิน)

ผลลัพธ์

ปราศจากการร้องเรียน เนื่องจากทุกฝ่ายพอใจในกระบวนการเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือน และเลื่อนค่าตอบแทน

๑๐. ผู้เขียนโครงการ/ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)

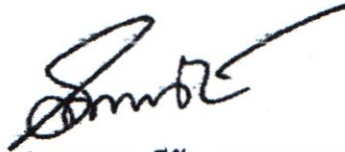


ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวณิรัตน์ โคตรปัญญา)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑๑. ผู้ตรวจสอบโครงการ

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจสอบโครงการ

(นางสาวมะลิวัน วรรณวาส)
หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจสอบโครงการ

(นายวิทยา ตาสुरีย์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีวิชัย

๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ)



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางชนิษฐา ชุกลิน)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีวิชัย

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ

(ลงชื่อ)



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายนิรันดร โอมวงศ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีวิชัย

แบบรายงานผลการประเมินโครงการกิจกรรม สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อน
เงินเดือนและการเลื่อนค่าตอบแทน พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล
และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลศรีวิชัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การสำรวจแบบประเมินผลการดำเนินการโครงการกิจกรรม สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้น
เงินเดือน การเลื่อนเงินเดือนและการเลื่อนค่าตอบแทน พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล
และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบล ศรีวิชัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

มีผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน ๖๓ ชุด สรุปผลการวิเคราะห์แบ่งออกเป็น ๔ ส่วน ดังนี้

๑. ส่วนที่ ๑ คำถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของบุคลากร
๒. ส่วนที่ ๒ ประเภทตำแหน่ง
๓. ส่วนที่ ๓ ระดับความคิดเห็นต่อการดำเนินโครงการ
กิจกรรม สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนเงินเดือนและการเลื่อน
ค่าตอบแทน
๔. ส่วนที่ ๔ ข้อเสนอแนะและความเห็นอื่น ๆ

การวิเคราะห์ข้อมูล

ส่วนที่ ๑ คำถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของบุคลากร

ส่วนที่ ๒ ประเภทตำแหน่ง

รายละเอียด	จำนวนคน	ร้อยละ
ส่วนที่ ๑ คำถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของบุคลากร		
๑. ชาย	๒๔	๓๘.๑๐
๒. หญิง	๓๙	๖๑.๙๐
๑. ๑๘ - ๓๐ ปี	๓	๔.๗๖
๒. ๓๑ - ๔๐ ปี	๒๒	๓๔.๙๒
๓. ๔๑ - ๕๐ ปี	๒๙	๔๖.๐๓
๔. ๕๑ - ๖๐ ปี	๙	๑๔.๒๙
๑. ประถมศึกษา	-	๐
๒. ปวช./มัธยมศึกษา	๙	๑๔.๒๙
๓. ปวส.	๙	๑๔.๒๙
๔.ปริญญาตรี	๓๔	๕๓.๖๗
๕. สูงกว่าปริญญาตรี	๑๑	๑๗.๔๖

รายละเอียด	จำนวนคน	ร้อยละ
ส่วนที่ ๒ ประเภทตำแหน่ง		
๒.๑ พนักงานส่วนตำบล	๒๓	๓๖.๕๑
๒.๒ พนักงานครุองค์การบริหารส่วนตำบล	๔	๖.๓๕
๒.๓ พนักงานจ้างตามภารกิจ	๓๔	๕๓.๙๗
๒.๔ พนักงานจ้างทั่วไป	๒	๓.๑๗

จากตารางข้างต้นพบว่า

ส่วนที่ ๑ คำถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของบุคลากร

๑.๑ เพศ

ผลการวิเคราะห์พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินผลโครงการกิจกรรม สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือน และเลื่อนค่าตอบแทน พนักงานส่วนตำบล พนักงานครุองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลศรีวิชัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๖๓ ชุด ผู้ตอบแบบสอบถามเป็นเพศหญิงมากกว่าเพศชาย โดยเพศหญิง มีจำนวน ๓๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๑.๙๐ เพศชาย ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๑๐

๑.๒ อายุ

ผลการวิเคราะห์พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินผลโครงการกิจกรรม สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือน และเลื่อนค่าตอบแทน พนักงานส่วนตำบล พนักงานครุองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๖๓ ชุด ผู้ตอบแบบสอบถาม อายุ ๑๘ - ๓๑ ปี จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๗๖ อายุ ๓๑ - ๔๐ ปี จำนวน ๒๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๙๒ อายุ ๔๑ - ๕๐ ปี จำนวน ๒๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๐๓ อายุ ๕๑ - ๖๐ ปี จำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๒๙ ตามลำดับ

๑.๓ ระดับการศึกษา

ผลการวิเคราะห์พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินผลโครงการกิจกรรม สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือน และเลื่อนค่าตอบแทน พนักงานส่วนตำบล พนักงานครุองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๖๓ ชุด ผู้ตอบแบบสอบถาม ระดับการศึกษา ระดับปริญญาตรี จำนวน ๓๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๖๗ ระดับการศึกษา ระดับสูงกว่าปริญญาตรี ๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๔๖ ระดับการศึกษา ระดับ ปวส. จำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๒๙ ระดับการศึกษา ระดับ ปวช./มัธยมศึกษา จำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๒๙ ตามลำดับ

ส่วนที่ ๒ ประเภทตำแหน่ง

ผลการวิเคราะห์พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินผลโครงการกิจกรรม สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือน และเลื่อนค่าตอบแทน พนักงานส่วนตำบล พนักงานครุองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๖๓ ชุด แยกเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๓๔ คน คิดเป็น ๕๓.๙๗ พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๕๑ พนักงานครุองค์การบริหารส่วนตำบล ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๓๕ พนักงานจ้างทั่วไป ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๑๗ ตามลำดับ

ส่วนที่ ๓ การประเมินโครงการ

จากตารางความพึงพอใจของผลการวิเคราะห์พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินผลโครงการกิจกรรม สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือน และเลื่อนค่าตอบแทน พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๖๓ ชุด ทั้ง ๕ ข้อ ผลการประเมินระดับความพึงพอใจในภาพรวม มีค่าเฉลี่ย ๔.๘๙ อยู่ในระดับมากที่สุด โดยผลประเมิน ได้แก่

- ๑) การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเป็นธรรม ยึดตามหลักผลสัมฤทธิ์ของงานสมรรถนะโปร่งใส ตรวจสอบได้ ผลการประเมินโครงการผลที่ได้มีค่าเฉลี่ย ๕ อยู่ในระดับมากที่สุด
- ๒) มีคณะกรรมการพิจารณากลับกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ รวบรวมและเสนอผลการพิจารณากลับกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้แก่คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือนและเลื่อนค่าตอบแทน ผลการประเมินโครงการผลที่ได้รับมีค่าเฉลี่ย ๔.๙๕ อยู่ในระดับมากที่สุด
- ๓) มีคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือนและเลื่อนค่าตอบแทน ได้พิจารณาทบทวนผลการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามที่คณะกรรมการกลับกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการเสนอมา ผลการประเมินโครงการผลที่ได้รับมีค่าเฉลี่ย ๔.๙๒ อยู่ในระดับมากที่สุด
- ๔) ผู้รับการประเมินสามารถกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายผลงานของตนเองที่สอดคล้องกับเป้าหมายผลสัมฤทธิ์ของงานได้อย่างถูกต้อง ผลการประเมินโครงการผลที่ได้มีค่าเฉลี่ย ๕.๐๐ อยู่ในระดับมากที่สุด
- ๕) บุคลากรของหน่วยงานมีความพึงพอใจต่อระบบของการเลื่อนขึ้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือนและเลื่อนค่าตอบแทน ผลการประเมินโครงการผลที่ได้รับมีค่าเฉลี่ย ๔.๕๙ อยู่ในระดับมากที่สุด

ตารางการประเมินการสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือน และเลื่อนค่าตอบแทน พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลศรีวิชัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นความพึงพอใจ	ระดับการประเมินผล				
	๕	๔	๓	๒	๑
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
กิจกรรมในการสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือนและเลื่อนค่าตอบแทน					
๑) การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือนและเลื่อนค่าตอบแทนเป็นธรรม ยึดตามหลักผลสัมฤทธิ์ของงาน สมรรถนะโปร่งใสตรวจสอบได้	๑๐๐	-	-	-	-
๒) มีคณะกรรมการพิจารณากลับกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รวบรวมและเสนอผลการพิจารณากลับกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้แก่คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือนและเลื่อนค่าตอบแทน	๙๕.๒๔	๔.๗๖	-	-	-
๓) มีคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือนและเลื่อนค่าตอบแทน ได้พิจารณาทบทวนผลการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามที่คณะกรรมการกลับกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการเสนอมา	๙๒.๐๖	๗.๙๔	-	-	-
๔) ผู้รับการประเมินของท่านสามารถกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายผลงานของตนเองที่สอดคล้องกับเป้าหมายผลสัมฤทธิ์ของงานได้อย่างถูกต้อง	๑๐๐	-	-	-	-
๕) บุคลากรของหน่วยงานมีความพึงพอใจต่อระบบของการเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือนและเลื่อนค่าตอบแทน	๖๓.๕๙	๓๑.๗๕	๔.๗๖		

ตารางค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความพึงพอใจจากการสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อน
ขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือนและเลื่อนค่าตอบแทน พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและ
พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลศรีวิชัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รายการประเมิน	\bar{X}	S.D	ระดับความพึงพอใจ	
			คิดเป็นร้อยละ	ความพึงพอใจ
บุคลากรในองค์กรปฏิบัติตนได้ตามประมวลจริยธรรม				
๑) การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือนและเลื่อน ค่าตอบแทนเป็นธรรม ยึดตามหลักผลสัมฤทธิ์ของงานสมรรถนะ โปร่งใสตรวจสอบได้	๕.๐๐	.๐๐	๑๐๐	มากที่สุด
๒) มีคณะกรรมการพิจารณากลับกรองการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการฯ รวบรวมและเสนอผลการพิจารณากลับกรองการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการให้แก่คณะกรรมการพิจารณาเลื่อน ขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือนและเลื่อนค่าตอบแทน	๔.๙๕	.๐๕	๙๙.๕๘	มากที่สุด
๓) มีคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือนและ เลื่อนค่าตอบแทน ได้พิจารณาทบทวนผลการพิจารณาการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการตามที่คณะกรรมการกลับกรอง ประเมินผลการปฏิบัติราชการเสนอมา	๔.๙๒	.๐๗	๙๘.๕๑	มากที่สุด
๔) ผู้รับการประเมินของท่านสามารถกำหนดตัวชี้วัดและค่า เป้าหมายผลงานของตนเองที่สอดคล้องกับเป้าหมายผลสัมฤทธิ์ ของงานได้อย่างถูกต้อง	๕.๐๐	.๐๐	๑๐๐	มากที่สุด
๕) บุคลากรของหน่วยงานมีความพึงพอใจต่อระบบของการเลื่อน ขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือนและเลื่อนค่าตอบแทน	๔.๕๙	๐.๓๔	๙๑.๕๕	มากที่สุด

หมายเหตุ ร้อยละการประเมิน

ร้อยละ ๙๑ - ๑๐๐	ระดับการประเมินอยู่ในระดับ	มากที่สุด
ร้อยละ ๗๑ - ๙๐	ระดับการประเมินอยู่ในระดับ	มาก
ร้อยละ ๕๑ - ๗๐	ระดับการประเมินอยู่ในระดับ	ปานกลาง
ร้อยละ ๓๑ - ๕๐	ระดับการประเมินอยู่ในระดับ	น้อย
ร้อยละ ๒๑ - ๓๐	ระดับการประเมินอยู่ในระดับ	น้อยที่สุด

ค่าคะแนนเฉลี่ยผลการประเมิน

คะแนน ๔.๕๑ - ๕.๐๐	ระดับการประเมินอยู่ในระดับ	มากที่สุด
คะแนน ๓.๕๑ - ๔.๕๐	ระดับการประเมินอยู่ในระดับ	มาก
คะแนน ๒.๕๑ - ๓.๕๐	ระดับการประเมินอยู่ในระดับ	ปานกลาง
คะแนน ๑.๕๑ - ๒.๕๐	ระดับการประเมินอยู่ในระดับ	น้อย
คะแนน ๑.๐๐ - ๑.๕๐	ระดับการประเมินอยู่ในระดับ	น้อยที่สุด