



ผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีวิชัย
อำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร

**การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖**

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ นำมาสู่ข้อเสนอแนะในการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความ
โปร่งใสภายในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีวิชัย ดังนี้

มาตรการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตาม มาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ ของการดำเนินการ
มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ	-เจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการจัดทำ มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ -ผู้บริหารประกาศมาตรการหรือ หลักเกณฑ์เพื่อให้เจ้าหน้าที่และ บุคคลภายนอกได้รับทราบ -เจ้าหน้าที่ดำเนินการเผยแพร่ มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ บน เว็บไซต์ของหน่วยงาน -ขอความอนุเคราะห์กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ประกาศประชาสัมพันธ์เสียงตามสาย	-ประกาศมาตรการตรวจสอบ การใช้ดุลพินิจ -กำหนดบทบาทหน้าที่ของ ผู้บริหารทุกระดับให้ ครอบคลุมถึงการตรวจสอบ กำกับดูแล ติดตามการ ปฏิบัติงานและการใช้ดุลพินิจ ของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไป กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง -มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ให้สาธารณชนได้รับทราบผ่าน ช่องทางต่างๆ -ประกาศมาตรการตรวจสอบ การใช้ดุลพินิจ
มาตรการจัดทำข้อตกลงการ ปฏิบัติงาน	-เจ้าหน้าที่จัดทำแนวทางการ ดำเนินการข้อตกลงการปฏิบัติงาน -บันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการตาม หลักธรรมาภิบาล	-เจ้าหน้าที่ทำข้อตกลงการ ปฏิบัติราชการ -ประกาศมาตรการจัดทำ ข้อตกลงการปฏิบัติงาน
มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อ สาธารณะ	-เจ้าหน้าที่จัดให้มีการนำข้อมูลข่าวสาร เผยแพร่ต่อสาธารณชนบนเว็บไซต์ของ อบต.ศรีวิชัย ตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด โดยให้มีช่องทางที่ หลากหลาย เช่น website line facebook ฯลฯ -ตรวจสอบ ติดตามสถานะของข้อมูล ข่าวสารให้เป็นปัจจุบัน	-ดำเนินการตามมาตรการ ตาม ข้อสั่งการ คำสั่ง มอบหมายงาน -มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางโซเชียลมีเดีย -ประกาศมาตรการเผยแพร่ ข้อมูลต่อสาธารณะ
มาตรการส่งเสริมความโปร่งใส ในการจัดซื้อจัดจ้าง	มีการจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปี และประกาศเผยแพร่ตาม หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการที่ ระเบียบกฎหมายกำหนด	-มีการประกาศข้อมูลการ จัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบ กฎหมายกำหนด -มีแนวทางและระบบการ

มาตรการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตาม มาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ ของการดำเนินการ
	<p>-ให้มีการดำเนินการประกาศและเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามที่ระเบียบกำหนด ได้แก่ ประกาศเชิญชวน ประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้าง สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง ตามรายงานสรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานภาครัฐ (ข้อมูลสำคัญในสัญญา)</p> <p>-ห้ามเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง มีความเกี่ยวข้องกับผู้เสนอราคา/คู่สัญญาซึ่งมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่และให้มีการแจ้งข้อมูลความเกี่ยวข้องระหว่างเจ้าหน้าที่กับผู้เสนอราคา/คู่สัญญาเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนตามที่หน่วยงานกำหนด</p> <p>-ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานยอมให้ผู้อื่นอาศัยตำแหน่งหน้าที่ของตนหาประโยชน์จากการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน</p> <p>-ให้หัวหน้าหน่วยงานทุกระดับชั้น กำกับดูแลและตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชา ซึ่งปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามระเบียบที่กำหนด กรณีปล่อยปละละเลยให้ถือว่าเป็นความผิดวินัย</p> <p>-มีการตรวจสอบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานเป็นประจำทุกปี</p>	<p>ตรวจสอบการปฏิบัติงานการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เกิดความโปร่งใสและเป็นไปตามระเบียบ</p> <p>-ประกาศมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>-ให้มีการดำเนินการประกาศและเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามที่ระเบียบกำหนด ได้แก่ ประกาศเชิญชวน ประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้าง สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง ตามรายงานสรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานภาครัฐ (ข้อมูลสำคัญในสัญญา)</p> <p>-ห้ามเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างมีความเกี่ยวข้องกับผู้เสนอราคา/คู่สัญญาซึ่งมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ และให้มีการแจ้งข้อมูลความเกี่ยวข้องระหว่างเจ้าหน้าที่กับผู้เสนอราคา/คู่สัญญา เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนตามที่หน่วยงานกำหนด</p> <p>-ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานยอมให้ผู้อื่นอาศัยตำแหน่งหน้าที่ของตนหาประโยชน์จากการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน</p> <p>-ให้หัวหน้าหน่วยงานทุกระดับชั้น กำกับดูแลและตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชา ซึ่งปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดซื้อ</p>

มาตรการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตาม มาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ ของการดำเนินการ
		<p>จัดจ้างให้เป็นไปตามระเบียบที่กำหนด กรณีปล่อยปลละเลยให้ถือว่าเป็นความผิดวินัย</p> <p>-มีการตรวจสอบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานเป็นประจำทุกปี</p>
<p>มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต</p>	<p>มีช่องทางการร้องเรียนการทุจริต ดังนี้</p> <p>๑. ร้องเรียนด้วยตนเองที่ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน อบต.ศรีวิชัย</p> <p>๒. ร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ อบต.ศรีวิชัย</p> <p>๓. ร้องเรียนทางโทรศัพท์ (๐-๔๒๑๖-๗๐๓๖)</p> <p>๔. ร้องเรียนผ่านตู้รับฟังความคิดเห็น</p> <p>-เมื่อรับเรื่องร้องเรียน ให้มีการรวบรวมข้อมูลและตรวจสอบข้อมูลเบื้องต้น พร้อมให้ความเห็นเสนอต่อผู้บังคับบัญชา ภายใน ๗ วัน นับแต่วันรับเรื่อง เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาสั่งดำเนินการ</p> <p>-กรณียังไม่มีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำความผิด จะสั่งให้ยุติเรื่อง</p>	<p>-ประกาศมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต</p> <p>มีช่องทางการร้องเรียนการทุจริต ดังนี้ ๑. ร้องเรียนด้วยตนเองที่ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน อบต.ฯ ๒. ร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ อบต. ๓. ร้องเรียนทางโทรศัพท์ (๐-๔๒๑๖-๗๐๓๖) ๔. ร้องเรียนผ่านตู้รับฟังความคิดเห็น</p>
<p>มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม</p>	<p>-ให้มีการประกาศมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>-มีการจัดทำคู่มือป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ อบต.ศรีวิชัย ทราบและยึดถือปฏิบัติตามประกาศ</p> <p>-ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และปฏิบัติงานที่ไม่ขัดต่อประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>-ให้เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการพัฒนาปรับปรุงมาตรการและกระบวนการจัดการเพื่อให้รู้สึกเป็นเจ้าของและปฏิบัติตาม</p>	<p>-ประกาศมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>-การจัดทำคู่มือป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ อบต.ศรีวิชัย ทราบและยึดถือปฏิบัติตามประกาศ</p> <p>-ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และปฏิบัติงานที่ไม่ขัดต่อประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>-เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการพัฒนาปรับปรุงมาตรการ</p>

มาตรการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตาม มาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ ของการดำเนินการ
	<p>-มีการดำเนินการลงโทษกับเจ้าหน้าที่ผู้กระทำความผิดให้เป็นไปตามกฎระเบียบและมาตรฐานของหน่วยงาน</p>	<p>และกระบวนการจัดการเพื่อให้รู้สึกเป็นเจ้าของและปฏิบัติตาม</p> <p>-มีการดำเนินการลงโทษกับเจ้าหน้าที่ผู้กระทำความผิดให้เป็นไปตามกฎระเบียบและมาตรฐานของหน่วยงาน</p> <p>-มีกลไกการส่งเสริมมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม</p>
<p>มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม</p>	<p>-จัดให้ความหลากหลายในการรับฟังความคิดเห็นของผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับการดำเนินงานของ อบต.ศรีวิชัย</p> <p>-กำหนดแนวทางในการดำเนินงานให้เหมาะสมและสอดคล้องกับภารกิจหรือยุทธศาสตร์ของ อบต.ศรีวิชัย</p> <p>-จัดให้มีระบบตรวจสอบจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกในโครงการหรือกิจกรรมของหน่วยงาน</p>	<p>-การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางต่างๆ ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือผู้รับบริการ</p> <p>-การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียร่วมแสดงความคิดเห็นให้ข้อเสนอแนะ</p>